Créée en 1997 par le gouvernement du Canada, la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) s'efforce d'accroître notre capacité à mener des projets de recherche et de développement technologique dont bénéficient les Canadiens. L'investissement de la FCI dans des installations et de l'équipement de pointe permet aux universités, aux collèges, aux hôpitaux de recherche et aux établissements de recherche à but non lucratif d'attirer et de retenir les meilleurs talents au monde, de former la prochaine génération de chercheurs, d'appuyer l'innovation dans le secteur privé et de créer des emplois de qualité qui renforcent la position du Canada dans l'économie du savoir.

Possibilité d'emploi

Analyste principal(e) d'évaluation, Performance, Analyse et Évaluation

Le titulaire travaille au sein de l'équipe dirigée par la Directrice, Performance, Analyse et Évaluation. Il rassemble et analyse des données sur les politiques et les mécanismes de financement de la FCI, et l'infrastructure financée. Il assure le leadership, le soutien et la gestion des activités d'évaluation des résultats, de mesure du rendement de l'organisme, de gestion des données, d'analyse des politiques sur les sciences et les technologies pertinentes et l'évaluation organisationnelle et l'évaluation des programmes. De plus, le titulaire produit et diffuse des analyses, des rapports et des notes de breffage de qualité supérieure sur la reddition de comptes, et prodigue des conseils sur la prise de décisions stratégiques et opérationnelles.

Principales fonctions

- Planifier, mener ou superviser des recherches et des analyses pour examiner le rôle de la FCI dans le milieu canadien des sciences et de la technologie, et contribuer aux débats sur les politiques
- Élaborer ou adapter des méthodes, des outils et des techniques de recherche et d'évaluation pour mener des activités d'analyse des résultats reposant sur les meilleures pratiques et les innovations
- Appuyer la conception d'indicateurs et la préparation de plans d'évaluation pour la mise en œuvre du Cadre de rendement, d'évaluation, de risques et de vérification et du plan stratégique de la FCI, et faire rapport.
- Planifier, mener ou superviser des recherches et des analyses sur les résultats et l'impact social de la recherche qui dépend de l'infrastructure financée par la FCI.
- Se tenir au fait de l'information, des politiques sur les sciences et des pratiques émergentes dans le domaine en relevant et en évaluant les tendances et les enjeux liés à la science et technologie, et en faisant le suivi
- Participer à l'élaboration de politiques, de procédures, d'outils et de processus pour s'assurer que l'analyse des résultats, la mesure du rendement de l'organisme et les projets d'évaluation sont menés de façon efficace et efficiente

Analyste principal(e) d'évaluation, Performance, analyse et Évaluation

- Établir et entretenir des liens avec les parties prenantes internes et externes (y compris les ministères et les organismes à vocation scientifique et les bailleurs de fonds nationaux et internationaux de la recherche et de l'infrastructure de recherche) pour veiller à ce que les activités soient complémentaires et conçues de manière à répondre aux besoins des principales parties prenantes

Compétences et connaissances

- un diplôme de deuxième ou de troisième cycle en sciences naturelles, en génie, en santé ou en sciences sociales (politiques scientifiques, économie, sciences politiques, administration publique)
- une connaissance approfondie des théories, des principes, des pratiques et des méthodes de recherche ainsi que cinq à sept ans d'expérience dans la planification et la mise en œuvre de projets de recherche qualitatifs et quantitatifs sur l'évaluation des résultats et la mesure du rendement
- d'excellentes compétences d'enquête systématique, d'analyse de situation et de pratiques réflexives
- une aptitude à jeter un regard critique et à analyser des renseignements complexes de nature qualitative et quantitative, à cerner les enjeux et à formuler des recommandations
- une expérience de cinq à sept ans en gestion de projets, dont l'exécution de tâches concurrentes multiples et le respect des échéances
- de solides aptitudes en relations interpersonnelles, en communications orale et écrite, le sens de l'initiative et la capacité de travailler de façon autonome et en tant que membre d'une équipe
- une excellente compréhension des politiques sur les sciences et les technologies, des programmes de financement de la recherche et développement et des données sur les indicateurs disponibles
- une bonne connaissance des outils de la suite Microsoft Office et des logiciels de gestion des bases de données et de calcul statistique; une connaissance des logiciels d'analyse de données qualitatives (QDA Miner, NVivo). Une maîtrise des outils de création de rapports d'analytique des affaires (COGNOS) est un atout important
- la maîtrise des deux langues officielles est un atout important

Exigences physiques

- Il s'agit d'un emploi à plein temps
- Le titulaire travaille au siège social de la FCI. Il pourrait voyager à l'occasion

Rémunération

Le salaire est établi en fonction de l'expérience et des compétences.

Veillez envoyer votre curriculum vitae et une lettre de présentation au plus tard en fin de journée le mercredi 2 octobre 2019, à :

Eric Desjardins
Gestionnaire des ressources humaines
Fondation canadienne pour l'innovation
55, rue Metcalfe, bureau 1100
Ottawa ON K1P 6L5
Courriel : hr@innovation.ca

Nous remercions toutes les personnes qui soumettent leur demande d'emploi. Toutefois, nous communiquerons seulement avec celles invitées à une entrevue.

La FCI applique le principe de l'équité de l'accès à l'emploi, la politique sur la Norme d'accessibilité pour les services à la clientèle de l'Ontario et les principes d'équité des deux langues officielles.

Veillez visiter notre site Web à Innovation.ca pour en savoir davantage sur la FCI.