

Avec son mandat audacieux et sa vision stratégique, la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) donne aux chercheurs et chercheuses les moyens d'être des leaders mondiaux dans leur domaine et de répondre aux grands enjeux de société. La FCI contribue au financement d'outils, d'équipements et de laboratoires à la fine pointe de la technologie. Cette infrastructure est nécessaire à la recherche fondamentale et permet de relever des missions de recherche qui transcendent les disciplines et mobilisent tous les secteurs. Les infrastructures de recherche financées par la FCI favorisent la mobilisation des connaissances, stimulent l'innovation et la commercialisation et offrent un milieu exceptionnel pour assurer la formation de la nouvelle génération.

Possibilité d'emploi

ARCHITECTE ET RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT DE DYNAMICS

Description du poste

Relevant du directeur associé des applications d'affaires, l'architecte et responsable du développement de Dynamics occupe un rôle essentiel dans la conception, le développement et la mise en œuvre de solutions au moyen des outils de Microsoft : applications d'entreprise Dynamics 365 pour l'engagement client et Power Platform. Elle ou il collabore avec les divers services, gestionnaires de projets et développeurs ou développeuses en vue de créer des solutions évolutives et efficaces qui correspondent aux objectifs d'affaires. La ou le titulaire du poste dirige une équipe de développeurs et développeuses et veille au respect des meilleures pratiques, parallèlement au fait d'optimiser le rendement et la sécurité du système.

Responsabilités

Architecture et développement de solutions

- Collaborer avec les analystes d'affaires, les développeurs ou développeuses de Dynamics et les parties prenantes commerciales pour définir et concevoir des solutions architecturales qui correspondent aux objectifs d'affaires, tout en en assurant la sécurité, la disponibilité et l'évolutivité;
- Tirer parti de la suite de solutions logicielles Dynamics 365 et de Power Platform pour créer, intégrer et maintenir des solutions d'affaires au sein des environnements technologiques de l'organisme;
- Assurer le soutien des logiciels existants dans l'environnement technologique de l'organisme, dont Scribe, ClickDimensions et DocuSign;
- Œuvrer avec les parties prenantes d'affaires et informatiques pour recueillir et documenter les exigences techniques et en matière de sécurité;
- Établir des normes et des consignes relatives au développement, à la gestion et documentation des codes sources (par exemple, DevOps) et à d'autres domaines d'activité, de façon à ce que soient fournies des solutions cohérentes et de haute qualité.

Performance et mises à jour des systèmes

- Superviser l'intégration d'applications et de systèmes tiers, en vue d'assurer leur compatibilité et leur conformité avec les normes organisationnelles;
- Gérer, analyser et résoudre divers problèmes, afin de maintenir la stabilité, la disponibilité et la performance des systèmes;
- Examiner le code afin de garantir le respect des meilleures pratiques, des directives en matière de sécurité et des normes internes;
- Veiller à ce que les infrastructures demeurent sécurisées, évolutives et en mesure de répondre aux besoins changeants de l'organisme.

Leadership et collaboration

- Diriger l'équipe de développeurs ou développeuses, en offrant de l'encadrement, des conseils, du soutien et des formations;
- Collaborer avec les développeurs ou développeuses de Dynamics et les analystes d'affaires, afin de définir et de tester les fonctionnalités pour les utilisateurs et utilisatrices et toute autre chose dont l'organisme aurait besoin;
- Animer et diriger des discussions de nature technique avec les parties prenantes internes, en fournissant des conseils stratégiques quant aux technologies émergentes;
- Superviser les processus de tests, notamment le fait de définir les exigences relatives aux tests, d'élaborer des scénarios de tests et de valider les besoins des utilisateurs et utilisatrices.

Planification stratégique et gouvernance

- Demeurer au fait des tendances et des avancées au sein de l'industrie, en vue de pouvoir faire des recommandations concernant l'adoption de nouvelles technologies;
- Estimer les coûts liés à l'élaboration et à la maintenance des solutions, y compris les licences de logiciels, les infrastructures et les ressources;
 - Fournir des conseils sur l'optimisation de ces éléments afin de répondre au mieux aux objectifs du projet dans le cadre des paramètres définis.
- Assurer la conformité avec les cadres de sécurité (par exemple, DevSecOps) et les meilleures pratiques en matière de gestion des services informatiques (par exemple, ITIL).

Qualités requises

- Formation postsecondaire, de préférence en systèmes d'information (ou l'équivalent);
- Au moins cinq ans d'expérience en développement de logiciels;
- Vaste expérience avec Microsoft Dynamics 365 et Power Platform ainsi que les cadres de développement connexes;
- Solides connaissances de l'architecture des solutions, des méthodologies de développement et des meilleures pratiques en matière de sécurité;
- Expérience dans la direction d'équipes techniques et dans la gestion de projets de développement;
- Excellentes compétences en communication (à l'écrit et à l'oral) en anglais;

- Excellentes compétences en résolution de problèmes;
- Facilité à collaborer avec les équipes techniques et autres services de l'organisme, ainsi que capacité à encadrer et à diriger efficacement les développeurs et développeuses.

Atouts

- Connaissance des pratiques en matière de développement sécurisé (c'est-à-dire DevSecOps);
- Certifications reconnues par l'industrie, dont :
 - Microsoft Certified: Dynamics 365 Customer Service Functional Consultant Associate;
 - Microsoft Certified: Power Platform Fundamentals;
 - Microsoft Certified: Power Platform Developer Associate;
- Capacité à communiquer en français (à l'écrit et à l'oral).

Rémunération totale

La FCI offre une rémunération concurrentielle qui comprend des avantages sociaux, la participation au régime de retraite de la Sun Life, quatre semaines de congés payés ainsi que des jours de congé personnels, et l'accès à un fonds du mieux-être couvrant des articles de santé et de bien-être pour vous et votre famille.

Il s'agit d'un poste à temps plein dans un environnement de travail hybride, nécessitant un minimum de deux jours par semaine dans les bureaux de la FCI.

Prière d'envoyer votre curriculum vitae et une lettre de motivation au plus tard le lundi 24 novembre 2025 en fin de journée à :

Éric Desjardins
Directeur des ressources humaines,
Fondation canadienne pour l'innovation
55, rue Metcalfe, bureau 1100
Ottawa (Ontario) K1P 6L5
RH@innovation.ca

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront une candidature. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles que nous inviterons à une entrevue.

La Fondation canadienne pour l'innovation souscrit aux principes en matière de langues officielles et respecte la *Politique d'accessibilité pour les services à la clientèle* de l'Ontario. Elle tente de répondre aux besoins fonctionnels de chacun et chacune, conformément au *Code des droits de la personne de l'Ontario* et à la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario*. Merci de nous faire savoir si vous avez besoin de mesures d'adaptation pour participer au processus d'embauche.

Nous souscrivons aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion. Dans l'ensemble de nos activités, nous reconnaissons qu'un large éventail de perspectives, de compétences et d'expériences contribue à rehausser le niveau d'excellence de notre milieu de travail.

Avec tout le respect dû au peuple algonquin anichinabé, nous, à la Fondation canadienne pour l'innovation, reconnaissons que notre siège social est situé sur son territoire traditionnel non cédé.

Pour en savoir plus sur la FCI, visitez [Innovation.ca](https://www.innovation.ca) ou notre [page carrières](#).