

La Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) verse des contributions financières aux universités, aux collèges, aux hôpitaux de recherche ainsi qu'aux organismes de recherche à but non lucratif du Canada pour qu'ils puissent accroître leur capacité à mener des recherches de grande qualité. La FCI investit dans l'infrastructure dont les chercheurs et chercheuses ont besoin pour voir grand, innover, et repousser les frontières du savoir. Ces investissements aident les établissements à attirer et à retenir les meilleurs talents au monde, à former la prochaine génération de chercheurs et chercheuses et à soutenir la recherche de calibre mondial qui renforce notre économie et qui améliore la qualité de vie de la population canadienne.

Possibilité d'emploi

*****PROLONGATION*****

Analyste principal-e de la performance

(Deux postes à remplir)

Relevant de la directrice de la performance, de l'analyse et de l'évaluation, la ou le titulaire du poste travaillera au sein d'une équipe dans laquelle elle ou il sera responsable de la recherche et de l'analyse en lien avec le financement et à la prestation des programmes de financement de la FCI. Elle ou il mènera ou soutiendra des projets et des initiatives portant sur la gestion et l'analyse des données, la mesure de la performance, l'examen et l'évaluation des programmes de financement, ainsi que l'évaluation des résultats et des retombées en matière de sciences et de technologie (S et T). Elle ou il élaborera et fournira des analyses, des notes d'information, des études et des rapports de grande qualité à l'appui de la prise de décisions opérationnelles et stratégiques, de l'élaboration de programmes de financement et de l'évaluation des retombées de la FCI.

Fonctions principales

- Élaborer des indicateurs de rendement et des cadres de mesure pour aider la FCI à faire rapport sur son plan stratégique, ses objectifs définis par le gouvernement fédéral et son cadre interne de rendement, d'évaluation, de risques et d'audit;
- Appuyer l'élaboration d'approches, d'outils de collecte de données et de lignes directrices qui contribuent à assurer l'intégrité des données de la FCI aux fins d'analyse, de mesure de la performance, d'examen et d'évaluation, ainsi que d'évaluation des résultats et des retombées;
- Planifier et effectuer ou superviser des recherches et des analyses qui examinent le rôle et les retombées de la FCI sur l'environnement scientifique et technologique canadien afin d'éclairer les discussions et l'élaboration de stratégies et la prestation de programmes de financement;
- Planifier et effectuer la collecte et l'analyse de données afin d'examiner et d'évaluer la FCI et ses programmes de financement, ainsi que les retombées économiques, sociales et environnementales de la recherche qui dépend de l'infrastructure financée par la FCI;
- Développer et entretenir des réseaux avec les intervenantes et intervenants internes et externes (y compris les ministères et organismes à vocation scientifique et les bailleurs de fonds nationaux et internationaux de la recherche et des infrastructures de recherche) afin de s'assurer que les

activités soient complémentaires et conçues pour répondre aux besoins des principaux intervenants et intervenantes;

- Se tenir au courant de la documentation pertinente, de l'évolution de la politique scientifique et des nouvelles pratiques connexes en déterminant, en surveillant et en examinant les tendances et les questions liées à la S et T.

Compétences et connaissances

- Diplôme d'études supérieures, idéalement en sciences naturelles ou en génie, en santé, en sciences sociales (par exemple, en politiques scientifiques, économie, sciences politiques, administration publique, évaluation des programmes ou mesure de la performance), ou dans un domaine pertinent pour les activités identifiées;
- De cinq à sept années d'expérience en gestion de projets en démontrant avoir la capacité de pouvoir déterminer la portée, les délais et les risques d'un projet;
- De cinq à sept années d'expérience dans la planification et la mise en œuvre qualitative et quantitative de projets de recherche en lien avec la mesure de la performance ou l'évaluation des résultats et des retombées;
- Connaissances approfondies des théories, principes, pratiques et méthodologies de recherche. Excellentes compétences en matière de sondages systématiques, d'analyses situationnelles et de pratiques réflexives;
- Capacité à réfléchir de manière critique et à analyser des informations qualitatives et quantitatives complexes, à identifier les problèmes et à formuler des recommandations;
- Excellentes aptitudes à la communication interpersonnelle, orale et écrite, avec la capacité de prendre des initiatives, de travailler de manière indépendante et au sein d'une équipe;
- Maîtrise des produits Microsoft Office, y compris un haut niveau de maîtrise d'Excel.

Atouts

Les points suivants pourraient être des atouts :

- Connaissances avérées des programmes de financement de la recherche et développement (R-D) et de la politique en matière de S et T, ou expérience(s) de travail dans ce domaine;
- Capacité de construire des bases de données et d'utiliser des logiciels statistiques;
- Compétences dans l'utilisation d'outils de production de rapports d'intelligence des affaires tels que IBM Cognos Analytics;
- Maîtrise de l'utilisation de logiciels de sondage;
- Maîtrise de l'utilisation de logiciels d'analyse et de visualisation de données;
- Maîtrise de l'utilisation de logiciels d'analyse de données qualitatives tels que QDA Miner ou NVivo;
- Expérience de la conduite d'entrevues et de la recherche qualitative;
- Maîtrise des deux langues officielles.

Exigences physiques

- Poste à temps plein;
- Siège social à Ottawa (quelques déplacements sont à prévoir).

Rémunération

Le salaire est établi en fonction de l'expérience et des compétences.

Veillez envoyer votre CV et une lettre de motivation avant minuit le 11 septembre 2022 à l'adresse suivante :

Éric Desjardins
Gestionnaire des ressources humaines
Fondation canadienne pour l'innovation
55, rue Metcalfe, bureau 1100
Ottawa ON K1P 6L5
[Courriel : hr@innovation.ca](mailto:hr@innovation.ca)

La lettre de motivation doit indiquer comment votre expérience et vos compétences vous permettraient de remplir les principales fonctions du poste et doit mettre en avant vos atouts.

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront une candidature. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles que nous inviterons à une entrevue.

Nous soutenons le principe des deux langues officielles et appliquons les Normes d'accessibilité pour les services à la clientèle de l'Ontario. Nous tentons de répondre aux besoins individuels conformément au Code des droits de la personne de l'Ontario et à la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario. Veuillez nous informer à l'avance si vous avez besoin de mesures d'adaptation pour participer au processus d'embauche.

Nous souscrivons aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion. Dans l'ensemble de nos activités, nous reconnaissons qu'un large éventail de perspectives, de compétences et d'expériences contribue à rehausser le niveau d'excellence en recherche.

Veillez visiter notre site Web, Innovation.ca, pour en savoir davantage sur la FCI.